

Info CGSLB

Ensemble pour le progrès 2024 - 2028

Travail faisable & humain

Depuis la restructuration majeure de 2016, la banque n'a pas arrêté ses « Business évolutions».

La CGSLB a assumé ses responsabilités et a toujours soulevé les questions qui vous préoccupent auprès de la direction. Certainement lorsqu'il était question de nouvelles réductions de personnel chez ING.

La charge de travail croissante du personnel et une forte hausse de l'absentéisme demandent une attention particulière.

La priorité pour nous est de pouvoir disposer d'un environnement de travail agréable: sur le lieu de travail ou en télétravail. Nous plaidons pour un véritable équilibre travail/famille, avec plus d'autonomie et d'autodétermination. Après des années "d'évolutions", il est temps d'avoir plus de stabilité et moins de transformations.

L'accent doit davantage être mis sur le service à nos clients et l'espace pour atteindre des résultats commerciaux qui donnent satisfaction dans le travail quotidien; et pas sur le fait de mettre de l'énergie, une fois encore, dans la recherche d'un nouvel emploi.

Notre engagement reste inchangé: garantir une présence accrue sur le lieu de travail et communiquer de façon correcte, juste et de qualité.

Nous avons l'ambition de croître et vous pouvez nous aider à y parvenir !

La période 2024-2028 devrait être une législature entièrement dédiée au personnel.

Voici notre programme pour les 4 prochaines années:

- La CGSLB exige que les **accords conclus et la concertation sociale soient respectés** dans le respect du personnel !
- La CGSLB plaide pour un **travail faisable**. La reconnaissance du problème des malades de longue durée et la réintégration après de longues absences méritent une attention particulière.
- La CGSLB demande plus de **reconnaissance pour les efforts fournis par le personnel**, avec une politique salariale variable appropriée et équitable.
- La CGSLB demande à ce que toutes les ressources soient utilisées pour rendre **l'environnement de travail des travailleurs** aussi agréable que possible. Des efforts supplémentaires devraient être faits en matière de mobilité, notamment en ce qui concerne les emplacements des vélos, les vestiaires, les casiers et les bornes de chargement.
- La CGSLB plaide pour **plus de postes de travail à part entière** pour travailler dans les meilleures conditions de travail possibles lorsque l'on se rend au bureau.
- La CGSLB est favorable à une **réelle amélioration du pouvoir d'achat** et à l'égalité de traitement pour toutes/tous lors de son introduction. Cela vaut également pour les nouveaux entrants et les jeunes travailleurs et/ou les cadres. (Voir chèques repas, indemnité de télétravail, prime de rendement, flex, etc.).
- La CGSLB plaide pour une **procédure d'évaluation équitable** et à un retour à une « procédure de la deuxième chance », tristement renommée par la direction « procédure de la dernière chance ».

Si vous partagez notre vision, soutenez-nous et votez pour les candidats du Syndicat libéral, la CGSLB.

Vous ne serez pas déçus.

Ils seront à vos côtés, tous les jours!

Votre liberté, votre voix

