

Info ACLVB

Together for progress 2024 - 2028

Doenbaar & menselijk werk!

Sinds de grote herstructurering in 2016 is de bank niet meer gestopt met haar “Business evoluties”.

De ACLVB heeft haar verantwoordelijkheid genomen en telkens de pijnpunten aangekaart bij de directie. Steeds opnieuw wanneer de besprekingen gingen over verdere personeelsafbouw bij ING.

De stijgende werkdruk bij het personeel en een significant verhoogd absentieïsme vragen onze absolute aandacht. Een aangename werkomgeving is voor ons prioriteit. Zowel op de werkvloer als bij het telewerken thuis. Een echte work-life balance met meer autonomie en zelfbeschikking.

Na jarenlange “evoluties” is er nood aan meer stabiliteit en minder transformaties. De focus moet meer gaan naar het bedienen van onze klanten en de ruimte voor het behalen van commerciële resultaten die voldoening geven in het dagelijks werk, veeleer dan voor de zoveelste keer energie steken in het zoeken naar een nieuwe job.

Onze verhoogde aanwezigheid op de werkvloer samen met een goede en juiste communicatie blijft ons engagement.

Wij hebben ambitie om te groeien en u kan ons steunen om deze te realiseren.

2024 - 2028 moet een legislatuur worden volledig in het teken van het personeel.

Ons programma voor de komende 4 jaar

ACLVB wil dat de gemaakte afspraken en [het sociaal overleg gerespecteerd worden met respect voor het personeel](#) !

[Werkbaar werk](#). Met bijzondere aandacht voor de erkenning van de problematiek van de langdurige zieken en de reintegratie na lange afwezigheid.

[Meer erkenning voor de inspanningen van het personeel](#), met een aangepast en eerlijk variabel loonbeleid.

Inzetting van alle middelen om de [werkomgevingen van medewerkers](#) zo aangenaam mogelijk te maken. Er moet meer ingezet worden op mobiliteit met o.a. voldoende fietsstallingen, kledkamers, lockers en laadmogelijkheden.

[Meer volwaardige werkposten](#) om in de best mogelijke arbeidsomstandigheden te kunnen werken wanneer men naar kantoor komt.

[Een echte verbetering van de koopkracht](#) en een gelijke behandeling voor iedereen bij de invoering ervan. Ook voor nieuwe en jonge werknemers en/of kaderleden. (Cfr. maaltijdcheques, telewerkvergoeding, winstpremie, flex, ...)

[Een eerlijke evaluatieprocedure](#) met een eerherstel voor de procedure van de tweede kans die door de directie werd omgedoopt naar de procedure laatste kans.

Indien jullie ook deze mening zijn toegedaan, steun ons en geef je stem aan de kandidaten van de Liberale Vakbond ACLVB.

Zij zullen jullie niet teleurstellen. Wij gaan ervoor, elke dag opnieuw !

Vrije visie, eigen stem

